

**ESTADO DE SANTA CATARINA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA VENEZA**  
**PROCESSO SELETIVO Nº. 01/2014**

O **MUNICÍPIO DE NOVA VENEZA**, Estado de Santa Catarina, através da Comissão de Processo Seletivo Simplificado, nos termos do Decreto Municipal n.º 322/2014, no uso de suas atribuições legais e a empresa **PS CONCURSOS** (JEISSON ROCHA DA CUNHA EIRELI ME), **TORNAM PÚBLICO** o **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO** de pessoal para atuação na **Secretaria Municipal de Saúde**, a serem Admitidos em Caráter Temporário nos termos do Art. 37, IX da Constituição Federal de 1988 c/c Lei Municipal N.º 1.645 de 29 de Outubro de 2003, Lei 2.165/2012 e Lei Complemente 001/2012, Lei Orgânica do Município, legislações complementares, e de acordo com as instruções e normas que integram o presente Edital.

**1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1** O presente Processo Seletivo Simplificado tem a finalidade o provimento das vagas descritas na forma deste Edital e para a formação de cadastro reserva de aprovados para novas vagas que forem criadas dentro do prazo de validade deste processo seletivo, para atuação na Secretaria Municipal de Saúde, nas áreas que menciona, e será realizado sob a responsabilidade da PS CONCURSOS e coordenado por Comissão de Processo Seletivo Simplificado, designada pelo Prefeito Municipal de Nova Veneza.
- 1.2** Para se inscrever, o candidato deverá acessar o site [www.processosseletivos.com.br/novaveneza](http://www.processosseletivos.com.br/novaveneza), efetuar seu cadastro e sua inscrição, e antes de validar a inscrição, conferir todos os dados inclusive à denominação do cargo e seu respectivo código.
- 1.3** O cronograma com as datas de cada fase do Processo seletivo e os conteúdos programáticos de cada cargo estarão disponibilizadas nos **Anexos I e II**, partes integrantes do presente Edital.

**2. DAS VAGAS, FUNÇÕES, CARGA HORÁRIA, ESCOLARIDADE E REMUNERAÇÃO.**

**2.1** Quadro demonstrativo de vagas:

Nº	Cargo	Carga Horária	Vencimento Inicial	Requisitos
1	Agente Comunitário de Saúde (ESF) para as localidades indicadas no <b>ÍTEM 2.2</b>	40h semanais	724,00	Nível fundamental e residir no bairro de atuação

**2.2** Tabela de distribuição das vagas de agente comunitário de saúde:

REGIONAL	UNIDADE DE SAÚDE	VAGAS	CADATROS RESERVAS
<b>ESF 1 – CENTRO</b>	A – CENTRO	06	SIM
	B – SÃO BENTO ALTO	01	SIM
<b>ESF 2 – CARAVAGGIO</b>	A – CARAVAGGIO	07	SIM
<b>ESF 3 – SÃO BENTO BAIXO</b>	A – RIO CEDRO MÉDIO	02	SIM
	B – SÃO BENTO BAIXO	03	SIM
	C – JARDIM FLORENÇA	03	SIM
<b>ESF 4 – SÃO FRANCISCO</b>	A – VILA MARIA	01	SIM
	B – SÃO FRANCISCO	01	SIM
	C – SÃO BONIFÁCIO	01	SIM
	D – RIO CEDRO ALTO	01	SIM
<b>ESF 5 – BAIRRO BORTOLOTTO</b>	A – BAIRRO BORTOLOTTO	03	SIM
	B – NOSSA SENHORA DE LOURDES	01	SIM
	C – PICADÃO	01	SIM

### 3. DAS INSCRIÇÕES

O candidato poderá se inscrever somente para 01 (um) cargo.

#### 3.1 PRÉ-INSCRIÇÃO ONLINE

**3.1.1** A pré-inscrição on-line do candidato somente será efetuada via internet, no período de **10/05/2014 a 08/06/2014**. Para realizar a sua pré-inscrição o candidato deverá seguir os seguintes passos:

- a) Acessar o endereço eletrônico: [www.processosseletivos.com.br/novaveneza](http://www.processosseletivos.com.br/novaveneza);
- b) Ler atentamente o edital, preencher o Formulário de Pré-inscrição on-line, imprimir o comprovante gerado após a pré-inscrição eletronicamente, e seguir os passos constantes no **ÍTEM 3.2** deste edital.

**3.1.2** O candidato inscrito que possuir deficiência deverá mencionar a sua condição no Formulário de Pré-inscrição on-line.

**3.1.3** O candidato poderá obter informações técnicas referentes à utilização do portal das inscrições e preenchimento do formulário de pré-inscrição, através do e-mail: [suporte@processosseletivos.com.br](mailto:suporte@processosseletivos.com.br).

**3.1.4** As informações prestadas no Formulário de Pré-inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato. Reserva-se à comissão técnica do processo seletivo, o direito de não homologar a inscrição do candidato que não preencher o respectivo documento de forma completa e correta, bem como fornecer dados inverídicos ou falsos.

#### 3.2 VALIDAÇÃO DA INSCRIÇÃO:

**3.2.1** O candidato, para validar a sua inscrição no presente Processo Seletivo, após preenchimento do formulário de pré-inscrição on-line, deverá comparecer no período de **12/05/2014 a 09/06/2014**, durante o horário de expediente, na Secretaria Municipal de Saúde localizada no CIVE - Centro Integrado Veneziano, Rua Cesare Tibaldeschi, 200 - Centro - Nova Veneza/SC, munido dos seguintes documentos:

- a) Formulário de Pré-inscrição impresso;
- b) CPF e Carteira de Identidade (**original e cópia**);
- c) Comprovante de residência; (**original e cópia**)
- d) Diploma, certificado de conclusão de curso ou atestado emitido pela instituição de ensino que comprove a data estimada do término do curso de nível escolar exigido para a posse do cargo de interesse;
- e) Candidato que apresentar atestado descrito no “**ÍTEM 3.2.1 d**” deverá, obrigatoriamente, no dia da posse, apresentar o certificado de conclusão ou diploma do curso (**original e cópia**);
- f) Laudo médico, para os candidatos que possuírem deficiência.
- g) Não haverá validação de inscrição condicional ou extemporânea nem inscrição por correspondência.

**3.2.2** O candidato inscrito que possuir deficiência deverá entregar no ato da validação da inscrição o laudo médico atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência, atestando a aptidão para o cargo que está sendo pretendido.

**3.2.3** O candidato deverá solicitar a prova especial, se for o caso, preenchendo o requerimento do Anexo III, parte integrante deste Edital.

**3.2.4** No momento da validação, será emitido o comprovante de inscrição onde o candidato deverá assinar concordando incondicionalmente com todos os termos descritos na sua inscrição.

#### 3.3 CONSIDERAÇÕES SOBRE AS INSCRIÇÕES

**3.3.1** É de inteira responsabilidade do candidato a conferência e confirmação dos dados de inscrição, bem como a responsabilidade por qualquer erro ou omissão no preenchimento do formulário de ins-

crição on-line, razão pela qual deve ser atenciosamente conferida antes da confirmação, pois não será permitido pedido de retificação após o encerramento do prazo das validações das inscrições.

- 3.3.2** As pré-inscrições pela Internet devem ser feitas com antecedência, evitando o possível congestionamento de comunicação do site [www.processosseletivos.com.br/novaveneza](http://www.processosseletivos.com.br/novaveneza) nos últimos dias de pré-inscrição on-line.
- 3.3.3** A PS Concursos e o município de Nova Veneza/SC não se responsabilizam por qualquer problema na inscrição via Internet motivada por falhas de comunicação, falta de energia elétrica, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a conexão ou a transferência de dados.
- 3.3.4** Os candidatos que não tiverem equipamentos ou acesso a Internet para efetivar a sua pré-inscrição, poderão dirigir-se à Secretaria Municipal de Saúde localizada no CIVE - Centro Integrado Veneziano, Rua Cesare Tibaldeschi, 200 - Centro - Nova Veneza/SC, no período apontado no **ITEM 3.1**, no horário de expediente.

### **3.4 PUBLICAÇÃO DAS INSCRIÇÕES**

- 3.4.1** As inscrições que preencherem todas as condições deste edital serão publicados e deferidas pela autoridade competente no dia **10/06/2014**, até as 23h:59min. O ato de publicação será divulgado no site [www.processosseletivos.com.br/novaveneza](http://www.processosseletivos.com.br/novaveneza), onde estarão indicados o nome do candidato e o número de sua inscrição.
- 3.4.2** No mesmo local será publicada a relação das inscrições indeferidas.

## **4 REQUISITOS BÁSICOS PARA ADMISSÃO NO CARGO**

- 4.1** Ter nacionalidade brasileira ou equivalente
- 4.2** Estar no gozo de direitos políticos;
- 4.3** Estar em dia com as obrigações eleitorais.
- 4.4** Possuir quitação das obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino.
- 4.5** Gozar de boa saúde, condição que será comprovada, quando do processo de admissão, através de atestado médico;
- 4.6** Possuir o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo de acordo com o estabelecido no **ITEM II** do presente Edital, na data da contratação.
- 4.7** Contar com, no mínimo, 18 (dezoito) anos completos até a data da posse.
- 4.8** Não ter sofrido, quando no exercício de cargo, função ou emprego público, demissão a bem do serviço público ou por justa causa, fato a ser comprovado, no ato de admissão, por meio da assinatura de regular termo de declaração;
- 4.9** Não ter antecedentes criminais, achando-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
- 4.10** Não ter sido demitido por justa causa pela Administração Pública;
- 4.11** Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.
- 4.12** Firmar declaração de não possuir acúmulo de remuneração pública, exceto aquelas previstas em Lei.
- 4.13** Estar compatível para nova investidura em novo Emprego Público;
- 4.14** Ter aptidão física e mental e não ser portador de deficiência física incompatível com o exercício do Emprego Público, comprovada em inspeção realizada pelo Médico do Trabalho e Junta Médica Oficial indicado pela Prefeitura do Município de Nova Veneza.

## **5 ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

O processo seletivo constará de 01 (uma) etapa consistente de **Prova Escrita**, de conhecimentos gerais e de conhecimentos específicos de caráter classificatório (ressalvada a ausência do candidato à prova ou zerá-la, casos em que será eliminado do processo seletivo);

## 5.1 PROVA ESCRITA

**5.1.1** A prova escrita será de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará a aptidão funcional dos candidatos para o desempenho das funções a serem executadas no exercício do cargo pretendido.

### 5.1.2 Provas

- a) A Prova Escrita será composta com 20 (vinte) questões objetivas para o cargo de interesse do candidato, sendo 05 (cinco) questões de português, 05 (cinco) questões de atualidades e dados históricos sobre o Município de NOVA VENEZA/SC e 10 (dez) questões de conhecimentos sobre as atribuições do respectivo cargo e conhecimentos básicos sobre a área da saúde. Cada uma delas com 05 (cinco) alternativas, das quais, somente 01 (uma) deverá ser assinalada como correta.
- b) Os candidatos inscritos receberão um cartão resposta com 20 (vinte) questões.
- c) O caderno de avaliações de cada cargo será composto por 20 questões, que o candidato deverá responder e transpor para o cartão resposta;
- d) As questões que o candidato deverá responder estarão explicitamente indicadas no cartão resposta através da numeração de questões conforme caderno de avaliações.

**5.1.3** As questões das provas versarão sobre os conteúdos programáticos constantes no Anexo II deste Edital.

**5.1.4** O peso de cada questão é de **0,5 pontos**.

**5.1.5** A nota da prova escrita (NPE) será calculada com o emprego da seguinte fórmula:  **$NPE = (NA \times 0,5)$**  onde (NPE= Nota da Prova Escrita, e NA= Número de Acertos).

**5.1.6** Cada Candidato inscrito no processo seletivo terá direito a apenas 01 (um) cartão de respostas, não sendo permitida, em hipótese alguma, a troca de seu cartão assinado por outro.

**5.1.7** O candidato deverá transpor os resultados das questões para grade de respostas, cujo preenchimento é de sua inteira responsabilidade.

**5.1.8** Questões rasuradas ou com mais de uma alternativa marcada, na grade de respostas, serão consideradas como marcadas incorretamente pelo candidato.

**5.1.9** Para fins de correção da prova, somente será considerada a grade de respostas, sendo que os cadernos de prova não serão considerados, sob quaisquer hipóteses.

## 6 DA REALIZAÇÃO DA PROVA

**6.1** A prova será realizada no dia **29 de Junho de 2014**, na ESCOLA ESTADUAL ABILIO CESAR BORGES, localizada na Rua Alfredo Pessi, 384, Centro, Nova Veneza/SC.

**6.2** Os portões do prédio onde será realizada a prova escrita serão fechados, impreterivelmente, às **14h:30min**. O candidato que chegar após o horário estabelecido, terá sua entrada vedada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

**6.3** A prova terá duração máxima de **02 horas** com início às **15:00h** e durará até as **17:00h**.

**6.4** Para fins de acesso à sala de realização da prova, será exigido o **Documento de Identidade Original com Foto (Obrigatoriamente)** e o **Comprovante de inscrição (Facultativamente)**.

**6.5** Para realização da prova, somente será permitido ao candidato o uso de caneta esferográfica, de tinta azul ou preta.

**6.6** As provas terão um prazo mínimo de realização de **1 (uma) hora**.

**6.7** O candidato que, durante a realização da prova escrita, for encontrado de posse, de qualquer tipo de relógio, telefone celular, pager, beep, calculadora ou quaisquer outros componentes ou equipamentos eletrônicos, em funcionamento ou não, terá sua prova anulada e, com isso, será automaticamente eliminado do .

**6.8** Durante a realização das provas será vedado, também, o uso de carteiras, bolsas, bonés, chapéus e similares, livros, revistas, apostilas, resumos, dicionários, cadernos, etc.

**6.9** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização da prova escrita, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar boletim de ocor-

rência expedido por órgão policial, há no máximo 30 (trinta) anteriores em relação ao dia da realização da Prova.

- 6.10 A apresentação do comprovante de inscrição no dia da realização da prova escrita servirá também ao candidato como único documento que possibilitará a garantia de poder realizar a prova em caso sua inscrição deferida e não constatação de seu nome nas listas de distribuições de locais de prova.
- 6.11 Será de inteira responsabilidade do candidato o preenchimento correto do cartão de respostas, que será o único documento válido para efeito de correção da prova.
- 6.12 Não serão computadas as questões não assinaladas, assinaladas a lápis, assim como as questões que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura, ainda que legíveis.
- 6.13 Em hipótese nenhuma haverá substituição do cartão de respostas em caso de erro, rasura ou preenchimento incorreto do candidato conforme instruções contidas no mesmo.
- 6.14 Em caso de existirem tipos de cadernos de provas diferentes (para cargos diversos), estes serão identificados na lista de presença de cada candidato e o cartão de respostas será devidamente identificado com o número do caderno de prova ou outra forma que auxilie o candidato na identificação das questões correspondentes a sua área/cargo pretendido.
- 6.15 Em hipótese nenhuma haverá segunda chamada para realização da prova, seja qual for o motivo alegado pelo candidato, implicando a ausência na sua eliminação do processo seletivo.
- 6.16 Os 03 (três) últimos candidatos permanecerão no local até a conclusão do último, para, após, assinarem o termo de recolhimento dos cartões resposta juntamente com os fiscais (de sala e coordenador).
- 6.17 Por razões de ordem técnica, de segurança e de direitos autorais adquiridos, a entidade responsável pela elaboração das provas do processo seletivo, se reserva ao direito de não fornecer exemplares dos Cadernos de Provas a candidatos ou a outras instituições, mesmo após o encerramento do processo seletivo, estando à disposição dos candidatos na Secretaria Municipal de Saúde de Nova Venéza, uma cópia das provas escritas para sua consulta, durante o prazo recursal previsto no Edital.
- 6.18 A lactante que necessitar amamentar durante a realização da prova, poderá fazê-lo em sala reservada, desde que o requeira no momento da inscrição, para adoção das providências necessárias.
- 6.19 Não haverá compensação do tempo de amamentação em favor da candidata.
- 6.20 A criança deverá ser acompanhada de adulto responsável por sua guarda (familiar ou terceiro indicado pela candidata) e permanecer em ambiente reservado.
- 6.21 A lactante deverá apresentar-se, no respectivo horário para o qual foi convocada, com o acompanhante e a criança.
- 6.22 Não será disponibilizado pela equipe técnica do processo seletivo, responsável para a guarda da criança, acarretando à candidata a impossibilidade de realização da prova.
- 6.23 Nos horários previstos para amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de uma fiscal.
- 6.24 Na sala reservada para amamentação ficará somente a candidata lactante, a criança e uma fiscal, sendo vedada a permanência de babás ou quaisquer outras pessoas que tenham grau de parentesco ou de amizade com a candidata.
- 6.25 Constatando-se, durante a realização da prova, qualquer erro ou equívoco relacionado à edição ou impressão das provas, os organizadores tomarão a providência cabível, podendo inclusive determinar a anulação da questão ou questões afetadas.
- 6.26 Caberá à entidade organizadora do certame, juntamente com a Comissão, decidir sobre ocorrências verificadas durante a realização das provas.
- 6.27 A Comissão poderá, justificadamente, alterar as normas previstas no **ITEM 6** e seus desdobramentos, desde que com a finalidade de preservar o bom andamento do Processo seletivo.

## **7 DA CLASSIFICAÇÃO**

- 7.1 Os candidatos considerados aprovados serão ordenados e classificados pela área/cargo e pela habilitação mínima exigida em listagem, de acordo com a sua inscrição no Processo Seletivo, seguindo a ordem decrescente de pontuação final, expressa em 03 (três) algarismos, de acordo com a seguinte fórmula: **PONTUAÇÃO FINAL = NOTA OBTIDA NA PROVA**

- 7.2** No caso de empate na classificação terá preferência para a nomeação, sucessivamente, o candidato que:
- a)** Obtiver a maior idade;
  - b)** Persistindo o empate prevalecerá o maior número de dependentes.
- 7.3** As provas obedecerão aos critérios especificados pelo Anexo I e conteúdos programáticos constantes do Anexo II deste Edital.
- 7.4** A chamada dos candidatos selecionados será efetuada obedecendo à ordem de classificação, mediante a existência de vagas.
- 7.5** A publicação da classificação final será divulgada no site [www.processosseletivos.com.br/novaveneza](http://www.processosseletivos.com.br/novaveneza) e no Mural da Prefeitura de NOVA VENEZA e no diário oficial do Município, no dia **15/07/2014**.

## **8 DOS PRAZOS PARA RECURSOS**

- 8.1** O candidato poderá interpor recurso nos seguintes casos e prazos:
- a)** Com relação à homologação das inscrições, no prazo de 02 (dois) dias, a contar do primeiro dia útil subsequente ao da publicação do edital de homologação das inscrições;
  - b)** Com relação à prova escrita (questões objetivas) no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar do primeiro dia útil subsequente à realização da prova.
  - c)** Com relação à classificação parcial no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar do primeiro dia útil subsequente à publicação dos resultados.
- 8.2** O recurso deverá ser individual, por questão, com a indicação daquilo que o candidato se julga prejudicado, devidamente fundamentado, comprovando as alegações com citação das fontes de pesquisa, páginas de livros, nome dos autores, bibliografia específica, etc., juntando cópia dos comprovantes, devendo o mesmo ser dirigido e protocolado na Secretaria Municipal de Saúde de NOVA VENEZA, nos prazos estabelecidos no cronograma do Anexo I.
- 8.3** Após o julgamento dos recursos interpostos, os pontos correspondentes às questões porventura anuladas, serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente, que não os obtiveram na correção inicial. Se resultar em alteração do gabarito, as provas de todos os candidatos serão corrigidas novamente, conforme essa alteração e seu resultado final divulgado de acordo com esse novo gabarito.
- 8.4** Os pedidos de revisão de provas e notas somente serão aceitos se feitos pelos próprios candidatos, em até 02 (dois) dias úteis a contar a partir do primeiro dia útil seguinte ao da publicação dos classificados no Processo Seletivo, com respeito somente às suas próprias provas, ficando vedados, a qualquer tempo e condição, pedidos de revisão de provas e notas de terceiros.
- 8.5** No pedido de Revisão de provas, será apresentado apenas uma vez ao candidato o Caderno de Provas com respectivo Gabarito, ficando impedido de fazer qualquer alteração ou cópia.

## **9 DOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA**

- 9.1** Em virtude do que prevê o Decreto 3.298/1999, para este Processo Seletivo, em face do número de vagas oferecido para cada cargo, não haverá reserva de vagas para os candidatos com deficiência.
- 9.2** Os candidatos com deficiência poderão disputar cargos cujas atividades sejam compatíveis com a sua deficiência, em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação, aos critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação das provas e à pontuação mínima exigida.
- 9.3** Na avaliação médica, posterior a nomeação, caso o candidato com deficiência seja considerado inapto para o cargo, será nomeado o candidato imediatamente posterior.
- 9.4** O candidato com deficiência ou aquele que necessitar de tratamento diferenciado no dia da prova objetiva deverá especificá-lo na ficha de inscrição, indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização da prova, como, por exemplo, prova em andar térreo ou sala para amamentação.
- 9.5** A não solicitação de recursos especiais, tempestivamente, conforme disposto no subitem 3.5, implica a sua não concessão no dia da realização das provas.

- 9.6 A realização das provas por estes candidatos, em condições especiais, ficará condicionada à possibilidade de fazê-las de forma que não importe quebra de sigilo ou não enseje seu favorecimento.

## 10 DA DELEGAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

10.1 Fica delegada competência à PS CONCURSOS (JEISSON ROCHA DA CUNHA EIRELI ME) para:

- a) Elaborar e responder pelo edital, juntamente com a Comissão do Processo Seletivo e da Secretaria da Saúde a qual fornecerá os dados técnicos de vagas e regimes jurídicos de contratação e afins.
- b) Organizar programas e inscrições no portal da internet;
- c) Deferir e indeferir as inscrições e apreciar recursos de provas previstos neste Edital;
- d) Disponibilizar a Emissão Eletrônica dos documentos de pré-inscrições e inscrição através de sistemas automatizados e on-line;
- e) Elaborar, aplicar, julgar, corrigir e avaliar a prova escrita;

10.2 Ficam atribuídos a COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO:

- a) Auxiliar na elaboração do edital fornecendo dados técnicos reais e legais;
- b) Prestar informações sobre o processo seletivo;
- c) Receber os recursos previstos neste edital;
- d) Homologação e fiscalização das etapas do processo seletivo.

## 11 DO REGIME EMPREGATÍCIO

11.1 Os candidatos a Agente Comunitário de Saúde, aprovados no presente Processo Seletivo, serão admitidos pelo Município na forma do disposto no parágrafo 4º do art. 198 da Constituição e estarão vinculados:

- a) Ao regime de Consolidação das Leis do Trabalho - (CLT- Decreto Lei 5452 de 1943);
- b) Ao Regime Geral de Seguridade Social (INSS-art. 201, CF);
- c) Ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS, art. 7º, III, CF).

11.2 Os empregos públicos se destinam, preferencialmente, ao atendimento dos Programas Sociais conveniados com os governos Estadual e Federal.

11.3 A Manutenção dos Contratos de Trabalho firmados com os aprovados para ocupar os Empregos Públicos deste edital, **fica condicionado a continuidade do repasse de verbas federais e/ou estaduais para execução dos respectivos programas**, da manutenção de equipe e da manutenção dos programas.

## 12 DA RESCISÃO DE CONTRATO DE EMPREGO PÚBLICO:

12.1 A Administração Pública somente poderá reincidir unilateralmente o contrato de trabalho admitido pelo Município, na ocorrência das seguintes hipóteses:

- 12.1.1 Prática de falta grave dentre as enumeradas no art. 482 da Consolidação das Leis do Trabalho- CLT;
- 12.1.2 Acumulação ilegal de empregos, empregos ou funções públicas;
- 12.1.3 A necessidade de redução de quadro de pessoal, por excesso de despesas conforme a Lei Federal nº 9801 de 1999;
- 12.1.4 Insuficiência de desempenho apurada em procedimento no qual se assegurem pelo menos um recurso hierárquico dotado de efeito suspensivo, que será apreciado em trinta dias, e o prévio conhecimento dos padrões mínimos exigidos para a continuidade da relação de emprego, obrigatoriamente estabelecidos de acordo com as peculiaridades das atividades exercidas.
- 12.1.5 Motivadamente (art. 7º, I, CF), em face da:
  - a) Extinção dos programas federais;

- b) Desativação e ou redução de equipe(s);
- c) Renúncia ou cancelamento do convênio de adesão por iniciativa do Município ou da União;
- d) Cessação do repasse de recursos financeiros da União para o Município;
- e) Na hipótese de não atendimento ao disposto no inciso I do art. 4º, ou em função de apresentação de declaração falsa de residência nos casos dos Agentes Comunitários de Saúde.

### **13 DO PROVIMENTO DOS EMPREGOS PÚBLICOS**

- 13.1** O provimento dos Empregos Públicos obedecerá à ordem de classificação dos candidatos aprovados desde que considerados aptos em inspeção de saúde, de caráter eliminatório e terem frequentado o curso introdutório de formação inicial e continuada que será ministrado pela secretaria de saúde aos aprovados.
- 13.2** O candidato que vier a ser habilitado no Processo Seletivo Público de que trata este Edital poderá ser contratado se atendidas, à época, todas as exigências, obedecido ao limite de vagas existentes, bem como a disponibilidade financeira. Os candidatos habilitados (aprovados) serão nomeados, de acordo com a necessidade da Prefeitura Municipal de Nova Veneza.
- 13.3** Por ocasião da posse será exigido do candidato aprovado:
- a) Comprovação da idade mínima de 18 anos;
  - b) Prova de quitação das obrigações eleitorais;
  - c) Prova de quitação das obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino;
  - d) Comprovação da escolaridade exigida neste edital (item 3.2);
  - e) Comprovação da capacidade técnica (qualificação para o exercício da função) exigida neste edital (item 3.2).
  - f) Declaração de não ter sofrido, no exercício de função pública, as penalidades previstas no art. 137 e seu parágrafo único da Lei nº 8.112/1990;
  - g) Declaração de bens, na forma da Lei nº 8.730/1993;
  - h) Declaração negativa de acumulação de cargo público;
  - i) Atestado de médico declarando aptidão para exercer o respectivo Emprego Público;
  - j) Nacionalidade brasileira ou gozo das prerrogativas insertas nos decretos Nº. 70.391/1972 e Nº. 70.436/1972.
  - k) Não ser aposentado por invalidez e nem estar com idade de aposentadoria compulsória, ou seja, 70 anos.
  - l) Não receber proventos de aposentadoria oriundos de Emprego Público ou função exercida perante a União, Território, Estado, Distrito Federal, Município e suas Autarquias, Empresas ou Fundações, conforme preceitua o artigo 37, § 10º da Constituição Federal de 1988, com a redação dada pela Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/98, ressalvadas as acumulações permitidas pelo inciso XVI do citado dispositivo constitucional, os cargos eletivos e os cargos em comissão.
  - m) Comprovante de frequência no curso introdutório de formação inicial e continuada que será ministrado pela Secretaria de Saúde da Prefeitura Municipal de Nova Veneza.
  - n) Comprovante de Residência;
  - o) Carteira de Identidade;
  - p) CPF;
  - q) PIS/PASEP;
  - r) Certidão de Casamento;
  - s) Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos;
  - t) (uma) foto 3x 4 recente;
  - u) Carteira Profissional Original;
  - v) Os candidatos ao emprego de Agente Comunitário de Saúde deverão apresentar ainda Declaração de residência na comunidade onde irá desenvolver suas atividades a partir da data da publicação deste edital, fornecida pelo Conselho Popular de Saúde, ou na falta deste, declaração do CAEP, da Associação de Moradores ou da Pastoral.
- 13.4** Os documentos comprobatórios de atendimento aos requisitos acima serão exigidos apenas dos candidatos classificados e convocados para a nomeação.
- 13.5** Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos, nem fotocópias não autenticadas.

## **14 DISPOSIÇÕES GERAIS**

- 14.1** A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital, bem como em eventuais aditamentos e instruções específicas para a realização do Processo Seletivo, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.
- 14.2** Os candidatos que não atenderem aos requisitos exigidos neste Edital serão automaticamente eliminados do Processo Seletivo em qualquer de suas fases.
- 14.3** Será excluído do certame o candidato que:
- Faltar a qualquer uma das fases do Processo Seletivo;
  - Não pontuar na prova objetiva;
  - Portar-se de maneira inadequada nos locais de realização das provas, de modo a prejudicar o andamento normal do Processo Seletivo;
  - For surpreendido, durante a realização das provas, em comunicação com outro candidato;
  - For apanhado em flagrante tentativa de burla, fraude ou falsificação na realização da prova, sem prejuízo do indiciamento cabível;
  - Deixar de apresentar qualquer documento comprobatório dos requisitos exigidos neste Edital.
- 14.4** Os candidatos habilitados e classificados no Processo Seletivo serão nomeados sob o regime Estatutário sob as regras do Direito Administrativo e o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, por prazo de acordo com a necessidade do serviço público, podendo ser dispensado a qualquer momento de acordo com a necessidade da administração pública. O Servidor Admitido em Caráter Temporário fará jus às especificações previstas na lei municipal 1.414 de 2003.
- 14.5** Se aprovado e convocado o candidato, por ocasião da contratação, deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo presente Edital bem como outros que lhe forem solicitados, acarretando, o descumprimento deste requisito, na perda do direito à vaga e consequentemente não contratação.
- 14.6** A aprovação no Processo Seletivo não gera direito à contratação, a qual se dará, a exclusivo critério da Secretaria Municipal de Saúde de Nova Veneza, dentro do prazo de validade do certame em conformidade com a necessidade atual e futura da Secretaria Municipal de Saúde de Nova Veneza.
- 14.7** O ato de inscrição implica na aceitação destas e demais condições do presente Edital e do Regulamento do Processo Seletivo e, em caso de classificação e contratação, a observância do regime jurídico nele indicado, bem como, do Estatuto dos Servidores da Prefeitura Municipal de Nova Veneza/SC.
- 14.8** É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações, editais, avisos e comunicados referentes ao Processo Seletivo. Não serão prestadas por telefone informações relativas ao resultado do Processo Seletivo.
- 14.9** O candidato deverá manter atualizado seu endereço e contato telefônico, no portal das inscrições, até o prazo de vigência do edital do processo seletivo, e junto ao Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Nova Veneza, após a homologação do resultado do Processo Seletivo.
- 14.10** Os casos omissos serão resolvidos pela PS CONCURSOS e pela Comissão do Processo Seletivo.
- 14.11** Os cartões resposta deste Processo Seletivo, bem como os cadernos de provas serão arquivados e serão mantidos pelo período de 120 (cento e vinte) dias a contar da divulgação do resultado final do Processo Seletivo, findo o qual, serão incinerados.
- 14.12** A validade do Processo seletivo de que trata este Edital será de 01 (um) ano, a contar de sua homologação, permitida sua prorrogação, uma única vez, por igual período.
- 14.13** O presente Edital estará disponibilizado no portal [www.processosseletivos.com.br/novaveneza](http://www.processosseletivos.com.br/novaveneza), no Diário Oficial do Município e nos sites [www.novaveneza.sc.gov.br](http://www.novaveneza.sc.gov.br) e [www.cvnv.sc.gov.br](http://www.cvnv.sc.gov.br).
- 14.14** Faz parte deste edital:
- a) **Anexo I** – Do Cronograma e Do Regulamento para as provas do Processo Seletivo.
  - b) **Anexo II** – Dos Conteúdos Programáticos.
  - c) **Anexo III** – Do Requerimento do candidato com deficiência.
  - d) **Anexo IV** – Do formulário para recurso.
- 14.15** Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

**14.16** Revogam-se as disposições em contrário.

**NOVA VENEZA/SC, em 09 de Maio de 2014.**

Fica homologado o presente **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N.º 01/2014**, a data, o local e o horário da prova.

**SANTINA IZÉ ROSA**  
**Secretária Municipal de Saúde**

**EVANDRO LUIS GAVA**  
**Prefeito Municipal**

**ESTADO DE SANTA CATARINA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA VENEZA/SC  
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº. 01/2014**

**ANEXO I  
CRONOGRAMA DO PROCESSO**

<b>Cronograma</b>	<b>Data</b>
Publicação do Edital de Abertura	<b>09/05/2014</b>
Período de Pré-inscrições On-line	<b>10/05/2014 a 08/06/2014</b>
Período de Validação das Inscrições (Fase Presencial)	<b>12/05/2014 a 09/06/2014</b> <i>(em horário de expediente)</i>
Divulgação preliminar das inscrições deferidas e indeferidas	<b>10/06/2014</b>
Prazo para apresentação dos Recursos contra o indeferimento das inscrições	<b>11 e 12/06/2014</b> <i>(em horário de expediente)</i>
Resultado dos Recursos e Homologação das inscrições	<b>13/06/2014</b>
Realização das Provas Escritas e Divulgação do Gabarito Oficial	<b>29/06/2014</b>
Prazo para Recursos referentes a Prova Escrita	<b>30/06/2014 e 01/07/2014</b> <i>(em horário de expediente)</i>
Divulgação do resultado preliminar e notas das provas (Classificação Parcial)	<b>09/07/2014</b>
Prazo para Recursos referentes ao resultado e/ou notas das provas	<b>10 e 11/07/2014</b> <i>(em horário de expediente)</i>
Homologação e Divulgação da Classificação Final do Processo Seletivo	<b>15/07/2014</b>

**REGULAMENTO PARA AS PROVAS DO PROCESSO SELETIVO**

Os portões do prédio onde será realizada a prova escrita serão fechados, impreterivelmente, às **14h:30min.**

A prova terá duração máxima de **02 horas** com início às **15:00h** e durará até as **17:00h**

Não será admitida a entrada de Candidato após o fechamento dos portões do prédio, e/ou que não estiver munido do **Documento de Identidade Original com Foto.**

O candidato apenas estará segurado da realização da prova mediante a apresentação **do comprovante de validação de inscrição** em caso de não constatação de seu nome nas listas de distribuição de locais de prova fixados na entrada do prédio onde serão realizadas as provas.

Os envelopes das provas serão abertos por 02 (dois) candidatos, que comprovarão os respectivos lacres e assinarão, juntamente com 01 (um) fiscal de sala e 01 (um) fiscal coordenador, um termo de abertura dos envelopes.

Durante a prova não poderá ser feita qualquer espécie de consulta, nem o uso de máquinas calculadoras, celulares ou quaisquer tipos de aparelhos ou anotações.

Não será permitido qualquer tipo de comunicação do candidato com outros candidatos ou com o exterior do recinto, sob pena da eliminação do Processo Seletivo do(s) Candidato(s) envolvido(s). Aparelhos de telefonia celular, bip e/ou similares deverão ser desligados.

As provas terão um prazo mínimo de realização de 30 (trinta) minutos.

O candidato poderá sair da sala somente em caso especial e acompanhado de um fiscal.

É expressamente proibido fumar nos locais das provas.

Todas as respostas da prova escrita deverão ser transpostas para a grade de respostas, não podendo ficar nenhuma questão sem resposta.

Após a conclusão e entrega da prova, os candidatos não poderão permanecer nos corredores da escola.

Os 03 (três) últimos candidatos permanecerão na sala até a conclusão do último, para, após, assinarem o termo de recolhimento dos cartões resposta juntamente com os fiscais (de sala e coordenador).

Os cartões de respostas, juntamente com a lista de presença e termos referentes aos pacotes lacrados e entrega de cartões resposta deverão ser entregues pelos Fiscais ao Coordenador da equipe de aplicação do processo seletivo, acompanhados dos três últimos candidatos.

**NOVA VENEZA/SC, em 07 de Maio de 2014.**

**SANTINA IZÉ ROSA**  
**Secretária Municipal de Saúde**

Fica homologado o presente **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N.º 01/2014**, a data, o local e o horário da prova.

**EVANDRO LUIS GAVA**  
Prefeito Municipal

**ANEXO II**

**CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS PARA OS CARGOS DA PROVA ESCRITA**

**CONHECIMENTOS GERAIS**

**Língua Portuguesa:**

Leitura e entendimento de texto, Ortografia, Acentuação gráfica, Linguagem Formal, Concordância Nominal e Verbal, Separação silábica, Classes Gramaticais. Leitura e interpretação de textos simples.

**Atualidades e Dados Históricos do Município:**

Aspectos atuais a nível mundial, nacional, estadual, regional e local, noticiados através de meios de comunicação oficiais questões de atualidades e dados históricos sobre o Município de NOVA VENEZA/SC;

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

**Cargo: Agente Comunitário de Saúde**

Noções básicas do Programa de Agentes Comunitários de Saúde – PACS, e da Estratégia Saúde da Família – ESF; Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990 – Lei do SUS; Lei Federal nº 11.350, de 05 de outubro de 2006, e alterações – Regula as atividades do Agente Comunitário de Saúde; Formas da abordagem nas visitas domiciliares e no relacionamento com as pessoas, as famílias e as comunidades da microárea de atuação.

**NOVA VENEZA/SC, em 09 de Maio de 2014.**

**SANTINA IZÉ ROSA**  
**Secretária Municipal de Saúde**

Fica homologado o presente **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N.º 01/2014**, a data, o local e o horário da prova.

**EVANDRO LUIS GAVA**  
Prefeito Municipal

**ESTADO DE SANTA CATARINA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA VENEZA/SC  
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 01/2014**

**ANEXO III**

**PARA USO DE CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA**

**REQUERIMENTO**

Nome: \_\_\_\_\_

Nº. de Inscrição: \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_,

CPF: \_\_\_\_\_,

Candidato (a) \_\_\_\_\_

Inscrito (a) para a Cargo de: \_\_\_\_\_,

Código \_\_\_\_\_, Residente: \_\_\_\_\_,

nº \_\_\_\_\_, Bairro: \_\_\_\_\_, Fone: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_,

Pessoa com deficiência \_\_\_\_\_, requer a Vossa  
Senhoria condições especiais (\*) para realização da prova objetiva do Processo Seletivo da Secretaria  
Municipal de Saúde de NOVA VENEZA/SC, conforme Edital de Processo Seletivo **01/2014**, de 09 de Maio  
de 2014, anexando para tanto, Laudo Médico, bem como, fotocópia do documento de identidade. Necessito  
do(s) seguinte(s) recurso(s):

---

---

---

---

---

---

---

N. Termos

P. Deferimento.

NOVA VENEZA/SC, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2014.

\_\_\_\_\_  
Assinatura

(\*) Anexar documento apresentando as condições diferenciadas de que necessita para realização da prova e/ou justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da sua área de deficiência

**ESTADO DE SANTA CATARINA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA VENEZA/SC  
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 01/2014**

**ANEXO IV**

**FORMULÁRIO PARA RECURSO**

Nome: \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_

Nº. de Inscrição: \_\_\_\_\_ Carteira de Identidade Nº.: \_\_\_\_\_

Questionamento: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Embasamento:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Assinatura